

1.3 Begeleidingsplan – interne werkbegeleider

Waarom dit formulier?

U vult als interne werkbegeleider dit formulier in. U beschrijft, in overleg met de werkgever en de werknemer welke doelen u wilt bereiken met het coachen van de werknemer. Het opstellen van het begeleidingsplan is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de werkgever, de werknemer en de interne werkbegeleider.

Algemene gegevens	
Naam medewerker	
BSN	
Werkgever	
Interne werkbegeleider	

Begeleiding (Benoem minimaal 3 en maximaal 6 doelen)		
Doel	Waarom dit doel? Hoe ga je dit doel bereiken?	Uren per doel

	Totaal aantal uren	

Begeleiding op de werkvloer	
Hoe ondersteunt de interne werkbegeleider de directe collega's en leidinggevende van de werknemer om bij te dragen aan een passende werkplek en werkklimaat voor de werknemer.	
Welke specifieke afspraken zijn hierover gemaakt?	