

Voor werkgevers is Weener XL dé partij om sociaal rendabel ondernemen vorm te geven. U kunt bij ons terecht met al uw vragen over arbeid. Wij bieden niet alleen een divers aanbod van werkzoekenden, ook bieden wij advies en begeleiding.

- We brengen uw vraag in kaart.
- U krijgt een vaste contactpersoon die een passende match voor u zoekt.
- De kandidaten zijn bij ons in beeld en voorbereid op uw vacature.
- Binnen 14 dagen krijgt u kandidaten voorgesteld.

Indienstnemingsvergoeding:

Soms duurt het wat langer voordat de nieuwe werknemer is ingewerkt. U wordt als werkgever gecompenseerd voor uw inzet. Deze vergoeding is maximaal 9 maanden lang en is eenmalig. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de functie en werknemer. Regeling geldt niet als er loonkosten-subsidie wordt verstrekt.



Loonkostenvoordelen (LKV's)

U als werkgever heeft recht op dit voordeel als u een medewerker in dienst neemt, die voldoet aan de eisen van een van de voorwaarden van LKV. U kunt een loonkostenvoordeel ontvangen tot een totaalbedrag van € 6000,- per jaar. Dit kan 3 jaar achter elkaar. U krijgt uw loonkostenvoordeel achteraf terug van de Belastingdienst. Uw werknemer moet de aanvraag voor doelgroepverklaring LKV binnen drie maanden na aanvang dienstverband hebben aangevraagd. **U kunt als werkgever recht hebben op een of meerdere loonkostenvoordelen van uw werknemer. Per loonkostenvoordeel heeft u een doelgroepverklaring nodig. U krijgt alleen het hoogste loonkostenvoordeel uitbetaald.**

Er zijn 4 loonkostenvoordelen:

1. LKV oudere werknemer (56+);
2. LKV arbeidsgehandicapte werknemer;
3. LKV doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden;
4. LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer.



Social return

Social return afspraken hebben als doel om een bijdrage te leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 's-Hertogenbosch wordt social return bij aanbestedingen verplicht gesteld.



Ziekterisico wordt geminimaliseerd door de no-riskpolis. De werknemer krijgt, wanneer de loonwaarde bekend is, bij aanvang ziekte direct een uitkering via het UWV. Werkgever blijft verantwoordelijk voor Wet verbetering poortwachter (WVP).



0-3 maanden U heeft de mogelijkheid om een kandidaat 0-3 maanden met behoud van uitkering te laten werken. Dit noemen we een proefplaatsing.



Kandidaten kunnen ook bij u gedetacheerd worden voor minimaal 3 maanden. Weener XL blijft werkgever en u betaalt een **inleenvergoeding**. Vooraf spreken we een tarief af. Bij ziekte van de kandidaat betaalt u nog 2 weken de inleenvergoeding. Daarna stopt de betaling tot herstel.



Loonkostensubsidie

Voor werknemers die een lagere loonwaarde hebben ten opzichte van een reguliere werknemer kan **loonkostensubsidie** worden ingezet.

Op de werkvloer meten we hoe groot de loonwaarde is. De ontbrekende loonwaarde wordt op basis van het minimumloon en de werkgeverslasten gecompenseerd. Ieder jaar vindt er een nieuwe meting plaats. U ontvangt de subsidie zolang de werknemer bij u in dienst is en de loonwaarde niet boven 100% uitkomt.



Niet elke vacature of werkplek bij u kan worden ingevuld door een kandidaat met een lagere loonwaarde. Toch kan hij/zij van waarde zijn met **functiecreatie**: we voegen eenvoudige taken samen en creëren een nieuwe functie.



Een nieuwe werkomgeving kan vragen om vakgerichte opleidingen. Er bestaat de mogelijkheid om een **tegemoetkoming** te ontvangen voor de studiekosten die u maakt voor de werknemer die door **Weener XL** wordt geplaatst. (Heftruckcertificaat, VCA, taxipas)



Lage Inkomens Voordeel (LIV)

Tegemoetkoming voor werkgevers bij werknemers met een salaris tussen 100-125% van het wettelijk minimumloon. Wordt automatisch uitgekeerd wanneer deze werknemer minimaal 1248 verloonde uren per kalenderjaar heeft. Voor jongeren van 18 t/m 21 jaar is er een jeugdLIV. **Heeft u recht op een loonkostenvoordeel en een lage inkomensvoordeel? U krijgt het hoogste voordeel uitbetaald. Heeft u recht op jeugd-LIV en loonkostenvoordeel? Dan krijgt u beide voordelen uitbetaald.**



De banenafpraak

Deze afspraak stimuleert dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag gaan bij een reguliere werkgever. Tot de doelgroep behoren kandidaten uit de oude regeling Wajong en WSW, jongeren van het praktijkonderwijs en mensen die vallen onder de Participatiewet met verminderde loonwaarde (praktijkroute). Voor deze groep is ook premiekorting van toepassing, jobcoaching en werkplekaanpassing. Detachering behoort ook tot de mogelijkheden.



Bij **Weener XL** kunt u ook terecht voor invulling van diensten bij u op locatie, zoals schoonmaak, groenvoorziening, post en logistiek.